

## Ente C.I.S.A.31

Prot. N. ....

Al Presidente  
Delegazione trattante di parte pubblica

OGGETTO: **Scheda costituzione risorse decentrate anno 2010**

Per le finalità di contrattazione collettiva decentrata integrativa si trasmette la "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2010, a dimostrazione della costituzione e quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili il cui finanziamento è previsto al seguente intervento del Bilancio di Previsione 2009: 1.10.04.01 - capitoli. PEG: 51302 – 51309.

Nella scheda sono riportati gli articoli del CCNL che costituiscono la fonte del finanziamento, con una sintetica descrizione dell'origine, il valore economico per ciascuna voce e il totale (indicati nella colonna "importo"), l'ammontare delle eventuali economie riferite all'anno precedente<sup>1</sup>.

Di seguito si forniscono ulteriori elementi di conoscenza in ordine alla costituzione e quantificazione delle risorse decentrate.

### **Risorse decentrate correlate all'incremento stabile della dotazione organica**<sup>2</sup>

Ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 sono previsti i maggiori oneri a seguito di attivazione di nuovi servizi e/o di accrescimento di quelli esistenti, che hanno determinato un incremento effettivo e stabile della dotazione organica, con relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

**Il presente articolo, fino a durata dell'incarico conferito al Dirigente ex art. 110 T.U.E.L., sarà utilizzato per consentire l'erogazione delle somme già stanziare sull'apposito capitolo di bilancio, a titolo di retribuzione di posizione e risultato delle 2 figure titolari di incarico di Responsabile di Area di Posizione organizzativa.**

**L'incremento delle risorse decentrate è quindi destinato:**

- a) alle risorse stabili, nella misura di ulteriori € 25199,51 per il trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo
- b) alle risorse variabili, nella misura di € 14520,58 per il trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo in relazione alle condizioni organizzative che ne determinano l'applicabilità.

Le risorse trovano capienza al seguente intervento del Bilancio di Previsione 2010: 1.10.04.01 - capitoli PEG: 51302 – 51309

La verifica sul grado di effettivo utilizzo dell'incremento, apportato a seguito di volontà della direzione politica e per disponibilità di bilancio, è demandata ad apposita relazione tecnica che tiene conto, sostanzialmente:

<sup>1</sup> Si rammenta che le economie sulle risorse stabili si possono utilizzare, per l'anno di riferimento, per le risorse variabili. Eventuali economie di risorse variabili, ed eventualmente stabili, sono utilizzate nell'anno successivo.

<sup>2</sup> Questo tipo di incremento è possibile solo ed elusivamente nel caso in cui ci sia stato un effettivo aumento della dotazione organica in termini di assunzione di personale.



dell'impegno effettivo delle risorse umane impegnate sulle nuove attività e/o sull'accrescimento di quelle esistenti, della tipologia di istituti contrattuali applicabili; del valore economico previsto nel CCNL vigente per ciascun istituto contrattuale<sup>3</sup>.

### **Risorse decentrate correlate alla produttività e qualità nonché a nuovi servizi e accrescimento di quelli esistenti**

Ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 1° aprile 1999 è prevista la possibilità di integrare le risorse decentrate, nei limiti dei seguenti commi:

- comma 4, a seguito dell'accertamento da parte del servizio di controllo interno / Nucleo di valutazione circa le effettive disponibilità di bilancio create in esito a processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente;
- comma 5, a seguito di attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento di quelli esistenti, che NON hanno determinato un incremento stabile della dotazione organica, con relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

L'incremento delle risorse decentrate è destinato alle risorse variabili, per il trattamento economico dell'incentivo di produttività.

Le risorse trovano copertura nei capitoli al seguente intervento del Bilancio di Previsione 2009: 1.10.04.01 - capitoli PEG: 51302 - 51309

La verifica sul grado di effettivo utilizzo dell'incremento, apportato a seguito di volontà della direzione politica e per disponibilità di bilancio, il cui valore è determinato tenuto conto degli obiettivi gestionali di miglioramento e potenziamento nonché di nuovi servizi da erogare, è demandata ad apposita relazione tecnica che considera, sostanzialmente, l'impegno effettivo delle risorse umane utilizzate in relazione al risultato conseguito e opportunamente misurato attraverso appositi indicatori<sup>4</sup>.

### **Norma di garanzia**

Le parti si impegnano alla eventuale ridefinizione delle risorse ex articolo 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999- fondo 2010- qualora ricorressero – con riferimento alla contrattazione per il biennio 2010/2011 per i dipendenti EE.LL. ed al D.Lgs. di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 - condizioni di favore o l'eventuale applicazione ex tunc dei decreti attuativi del D. Lgs. sopra menzionato.



Il Responsabile

<sup>3</sup> Per la progressione economica interna alla categoria il valore economico può essere determinato nella misura della metà delle posizioni economiche previste per la rispettiva categoria, tenuto conto che questo istituto contrattuale non è applicato con automatismi esteso a tutti i dipendenti e le risorse sono rigenerate a seguito di cessazioni, collocamenti a riposo, progressione verticale, ecc., e che la progressione si consegue a seguito di selezione.

<sup>4</sup> Al riguardo, si rinvia ad apposito schema [ da utilizzare a consuntivo] per illustrare il percorso necessario a verificare, a posteriori, quanto può essere erogato come incentivo di produttività del valore inizialmente previsto con la costituzione delle risorse decentrate. Questa procedura è di notevole rilevanza con la novità introdotta dall'articolo 8, comma 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede di destinare l'eventuale incremento delle risorse variabili esclusivamente al miglioramento della produttività dei servizi nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito.

Si precisa che lo schema richiamato deve essere conforme ai criteri, da prevedere nel contratto decentrato integrativo, con riferimento a:

- dati sulla produzione, anche su base storica, dai quali si evincono le nuove attività e il potenziamento di quelle esistenti;
- dati sul personale impegnato sulle diverse attività realizzate dalle strutture organizzative;
- tempi di lavorazione impiegati.

In attesa della definizione dei criteri predetti [da inserire nel contratto decentrato integrativo] l'Ente può adottare strumenti di analogo contenuto, in via provvisoria, dandone informazione preventiva alle rappresentanze sindacali.



Scheda costituzione risorse decentrate anno 2010

**Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004  
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001)  
e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "a"	RISORSE STORICHE EX CCNL 6/7/1995-16/7/1996	23286,41
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)	.....
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)	.....
	previsione anno 98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	.....
	previsione anno 98 per qualità prestazione individuale	.....
	previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi	.....
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale	.....
	quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g"	risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL16/07/96	1187,85
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	1307,88
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)	.....
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica	25199,51
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	2765,93
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000	.....
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)	.....
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)	.....
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	.....
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	.....

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	1896,00
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	1529,00
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) –	1552,60
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ....)	
CCNL 9/05/06 art. 4 c.6	Incremento fondo altri enti comparto – capacità di bilancio	

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 <sup>5</sup>		
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 2 <sup>6</sup>	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39%	2433,22
TOTALE risorse stabili		61.158,40

<sup>5</sup> Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

<sup>6</sup> Incremento consentito per i Comuni di aree metropolitane, di cui all'articolo 22 del D.Lgs. n. 267/2000.

CCNL 11 aprile 2008 art. 8 – c. 4 - Importo corrispondente allo 0,9% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti uguale o inferiore al 39%.



**Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004  
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001)  
e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d"  (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione	.....
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	.....
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k"  (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3)  (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3)  (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)	.....
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)	.....
	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari	.....
	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	.....
	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-lett. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	.....
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	.....
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	12.000,00

**Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006**

CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. > 25% (rispetto del comma 7 e 8)	.....
----------------------------	---	-------

**Risorse decentrate VARIABILI ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 <sup>7</sup>**

CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%	.....
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%	.....
CCNL 22/01/04 art.31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)	.....
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>12.000,00</b>

<sup>7</sup> Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.